

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 40. став 1. тачка 2. Статута града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 8/19), и Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији („Службени гласник РС“, број 9/14, 42/14-испр., и 54/18), на седници одржаној 29.12.2020.године, донела је

ДЕКЛАРАЦИЈУ О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ГРАДУ КРАГУЈЕВЦУ

I УЛОГА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОСТВАРИВАЊУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Град Крагујевац ће успоставити и организовати функцију људских ресурса на начин који ће осигурати њен стратешки значај и утицај у планирању развоја града Крагујевца и обезбедити одговорност свих руководећих структура у њеном ефикасном функционисању.

Добро организована функција управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу представља један од кључних чинилаца система локалне самоуправе, који обезбеђује да се приликом управљања пословима локалне самоуправе и остваривања услуга према грађанима и привреди примењују *поузданост, ефикасност и делотворност, отвореност и транспарентност, етичко понашање, компетентност и стручност, иновативност и отвореност*, који представљају део правца реформе јавне управе у Републици Србији и део принципа доброг управљања које промовише Савет Европе.

II ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Град Крагујевац развијаће функцију управљања људским ресурсима како би се обезбедили услови за ангажовање стручних кадрова, који посао обављају предано, савесно и професионално, који негују међусобну сарадњу и однос поверења и поштовања, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вредности организације и етичке стандарде и нуде ефикасне и делотворне услуге свим грађанима, као и привреди.

III СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Град Крагујевац континуирано ће развијати људске ресурсе у раду органа и служби, јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач и обезбедиће пуно спровођење свих функција управљања људским ресурсима у складу са правним оквиром који уређује ову област.

Град Крагујевац континуирано ће развијати, проширивати и унапређивати организацију, улогу, значај и капацитете за спровођење функције управљања људским ресурсима у органима и службама, јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, како би град Крагујевац био препознатљив по:

- Стратешком, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
- Руководјењу и подстицању организационе културе која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство својих запослених;
- Разумевању да су запослени у органима и службама града Крагујеваца и јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, њен најважнији ресурс;
- Доброј пракси у планирању људских ресурса;
- Транспарентном попуњавању радних места, које ће омогућити ангажовање стручног и професионалног особља, на основу вредности и компетентности;
- Стварању адекватних могућности за стручно усавршавање и образовање свим запосленим под једнаким условима, а сходно утврђеним потребама;
- Непристрасном вредновању учинка запослених према јасно дефинисаним и транспарентним мерилима заснованим на закону, на коме ће се заснивати изгледи за напредовање у каријери;
- Пружању квалитетних услуга запосленима, у смислу личног и правног саветовања, заштите на раду, успешног управљања променама и неопходне административне подршке;
- Мотивисању и охрабривању запослених да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вештине, деле и размењују знања са својим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;
- Доношењу аката, процедура и правила рада која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

IV ПРИМЕНА МЕРА ЗА РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Град Крагујевац настојаће да обезбеди примену следећих мера:

- Инкорпорираност циљева управљања људским ресурсима у стратешко планирање;
- Квалитетну анализу кадрова и анализу потреба њиховог развоја ради извршења стратешких циљева;
- Привлачење квалитетних кадрова и попуњавање радних места стручним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
- Унапређење ефективности рада појединаца и радних тимова и континуирано мотивисање запослених за обављање њихових функција и одговорност и за стручни и лични развој;
- Подршку запосленима у остваривању радних циљева и задатака и остваривању бољих резултата и учинака;
- Обезбеђивање континуираног стручног усавршавања запослених и осигурање одговарајућих начина за њихов лични и професионални развој;
- Развијање креативности и иновативности запослених;

- Промовисање и примену транспарентног поступка вредновања учинка запослених, који је заснован на јасно утврђеним мерилима;
- Развој повољних услова за рад и сигурног радног окружења;
- Пружање неопходне саветодавне подршке запосленима и помоћ у решавању проблема и изазова;
- Промовисање и утврђивање организационе културе и примену принципа родне равноправности, сразмерне заступљености припадника националних мањина и спречавање било ког вида дискриминације запослених;
- Поштовање организационих вредности, етичких стандарда и кодекса понашања службеника.

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Доношењем ове Декларације престаје да важи Политика управљања људским ресурсима у јединици локалне самоуправе града Крагујевца, број 020-232/17-I од 28. јула 2017. године.

Декларацију о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу објавити и „Службеном листу града Крагујевца“ као и на веб презентацији града Крагујевца.

Образложење

Правни основ за доношење Декларације о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу (у даљем тексту Декларација), садржан је у одредбама члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 40. став 1. тачка 2. Статута града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 8/19), који прописују да Скупштина града доноси прописе и друге опште акте из надлежности Града и Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији („Службени гласник РС“, бр. 9/14, 42/14-испр., и 54/18), јер је доношење Декларације од интереса за иновацију и добро управљање на локалном нивоу.

Град Крагујевац је потписник Меморандума о разумевању и сарадњи са Саветом Европе и Министарством државне управе и локалне самоуправе у области примене пакета подршке који се реализује у оквиру пројекта "Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – II фаза". Партнер на програму је Стална конференција градова и општина, од које Град Крагујевац има велику подршку. Циљ овог Пројекта је имплементација модерног система управљања људским ресурсима у локалној самоуправи, подршка даљем развоју и функционисању система за стручно усавршавање локалних службеника.

Примена пакета подршке води ка унапређењу институционалног и организационог оквира за унапређење управљања људским ресурсима у локалној самоуправи. Успостављање квалитетног обављања послова у јединици локалне самоуправе подразумева постојање стратегије, операционализацију постављених циљева, анализу постојећег стања, доношење појединачних мера и решења за унапређење. Један од стратешких докумената је и доношење ове Декларације.

За успостављање ефикасног рада јединице локалне самоуправе потребно је свеобухватно уредити систем што подразумева квалитет обављања послова, оптимизацију броја запослених, једнаку доступност свих радних места запосленима, механизам селекције и одабира најквалитетнијих кадрова, потпуну професионализацију и деполитизацију кадрова.

Са применом принципа доброг управљања грађани могу од локалне самоуправе да очекују квалитетније и ефикасније услуге по сопственој мери. Принципи поузданости, ефикасности и делотворности, отворености и транспарентности, етичког понашања, компетентности и стручности, иновативности и отворености су од великог значаја јер утичу на квалитет не само пружања услуга већ и сам квалитет живота у једној локалној самоуправи.

Доношењем ове Декларације, престаје да важи Политика управљања људским ресурсима у јединици локалне самоуправе града Крагујевца, број 020-232/17-I од 28. јула 2017. године

За реализацију Декларације нису потребна средства из буџета града Крагујевца.

СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА
Број: 020-385/20-I
У Крагујевцу, 29.12.2020. године

ПРЕДСЕДНИК,
Мирослав Петрашиновић

