

**ГРАДСКА УПРАВА ЗА
ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ, ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**

**ПРАВИЛНИК
О
СЛУЖБЕНОМ ПУТОВАЊУ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У
ГРАДСКОЈ УПРАВИ ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ, ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**

**Крагујевац
јули, 2023. године**



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за људске ресурсе
опште и заједничке послове
Број: 110-36/2023 XXVII
Дана: 13. јула 2023. године
К р а г у ј е в а ц

Вршилац дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 113/2017-др.закон, 95/2018-др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон и 123/2021-др.закон) члана 31. и члана 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23) дана 12. јула .2023. године, доноси

П Р А В И Л Н И К
о службеним путовањима службеника и намештеника
у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о службеним путовањима службеника и намештеника у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, начин и поступак упућивања запослених у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове (у даљем тексту: Градска управа) на службена путовања у земљи и иностранству.

Члан 2.

Службено путовање у смислу овог Правилника, јесте путовање на који се запослени упућује, по налогу и одлуци овлашћеног лица, да изврши службени посао ван места рада у земљи и иностранству, или за потребе посла присуствује едукацијама, стручном усавршавању, добијању потребних лиценци и сертификата надлежних институција и др. у складу са законом.

Члан 3.

Овлашћена лица у смислу члана 2. овог правилника су: Градоначелник и начелник Градске управе.

II СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ У ЗЕМЉИ

Члан 4.

Налог за службено путовање у земљи, на предлог и по образложеном писаном захтеву непосредног руководиоца запосленог у Градској управи, у трајању од једног радног дана доноси и одобрава начелник Градске управе.

Решење о упућивању и налог за службено путовање у земљи, на предлог и по образложеном писаном захтеву непосредног руководиоца запосленог у Градској управи у трајању од два и више радних дана и када службени пут изискује трошкове смештаја и котизације за учешће, доноси начелник Градске управе, уз прибављену претходну писану сагласност Градоначеника.

Члан 5.

Налог за службено путовање у земљи за начелника Градске управе, у трајању од једног радног дана, доноси и одобрава Градоначелник.

Решење о упућивању и налог за службено путовање у земљи за начелника Градске управе, у трајању од два и више радних дана, када службени пут изискује трошкове смештаја и котизације за учешће, на његов предлог и по образложеном писаном захтеву доноси Градоначелник.

Члан 6.

Руководилац унутрашње организационе целине који жели да запосленог или више њих упути на службено путовање, дужан је да благовремено поднесе образложен писани захтев за службено путовање начелнику Градске управе, ради доношења одлуке о упућивању на исти, који може бити обједињени или појединачни.

Писани захтев за службено путовање обавезно садржи: презиме и име запосленог, назив његовог радног места, циљ службеног путовања, период боравка (дан одласка и повратка) врсту превоза, да ли му је обезбеђен: смештај, исхрана или не, као и други одговарајући материјал (фотокопије позивног писма, семинарски материјал и сл.) – Образац 1 који је саставни део овог правилника.

Уз писани захтев из става 2. овог члана обавезно се доставља позивно писмо организатора састанка/саветовања/едукације/скупа и сл. или други доказ о одржавању наведеног.

Начелник Градске управе пре доношења одлуке о упућивању на службено путовање, дужан је да утврди да ли постоји потреба за службеним путовањем запосленог и да ли одсуство запосленог не ремети редован рад организационе целине у којој ради.

Начелник Градске управе одлучује о упућивању запослених на службено путовање, који су распоређени на места руководиоца унутрашњих организационих целина, на основу њиховог писаног захтева.

Члан 7.

Службено путовање у земљи може да траје најдуже 15 дана непрекидно.

Ако потребе посла захтевају или ако започети посао не може да се прекине, службено путовање, уз сагласност овлашћеног лица, може да траје и дуже од 15 дана, али највише 30 дана непрекидно.

Члан 8.

Након доношења акта којим се одобрава Захтев за службено путовање (Образац 2.), који може бити обједињен за више запослених који се упућују на исти састанак/скуп/семинар и сл, начелник Градске управе издаје налог за службено путовање у земљи који садржи: име и презиме запосленог који путује, послове које обавља, место и циљ путовања, датум поласка на путовање и датум повратка са путовања, напомену о томе да ли су обезбеђени бесплатни смештај и исхрана, износ дневнице и евентуално умањење дневнице, износ аконтације који може да се исплати, врсту превозног средства којим се путује, податке о томе ко сноси трошкове службеног путовања и начин обрачуна трошкова путовања.

Налог за службено путовање, као и акт о службеном путовању се заводи у интерни деловодник Градске управе.

Члан 9.

На основу налога за службено путовање у земљи, запосленом може да се исплати аконтација у висини процењених трошкова.

Запослени има право на накнаду трошкова смештаја, исхране, превоза и осталих трошкова насталих у вези са службеним путовањем у земљи.

Члан 10.

Ако службено путовање не започне у року од 3 дана од датума који је наведен у налогу за службено путовање, запослени је дужан да исплаћену аконтацију врати наредног дана од дана истека рока.

Члан 11.

Запосленом се надокнађују трошкови смештаја, према приложеном хотелском рачуну за преноћиште и доручак, изузев за преноћиште и доручак у хотелу прве категорије (пет звездица).
Запосленом, коме је обезбеђен бесплатан смештај, не надокнађују се трошкови смештаја.

Члан 12.

Запосленом се исплаћује дневница за службено путовање у земљи која износи 150,00 динара, односно у висини која је утврђена актима којима се регулишу дневнице запослених у јединицама локалне самоуправе.

Право на дневницу се рачуна од часа поласка на службени пут до часа повратка са службеног путовања.

Запосленом се исплаћује цела дневница за службено путовање које је трајало између 12 до 24 часа, а половина дневнице за службено путовање које је трајало од 8 до 12 часова.

Члан 13.

Превоз запосленог на службено путовање може да се изврши службеним возилом органа Града, а уколико се превоз обавља у организацији запосленог, надокнађују му се трошкови превоза од места рада до места где треба да се изврши службени посао и трошкови превоза за повратак до места рада, у висини стварних трошкова превоза у јавном саобраћају.

Ако због хитности, не може користити ни превоз у јавном саобраћају ни службено возило, запослени по писменом одобрењу овлашћеног лица (у коме су наведени разлози хитности, односно потреба службеног посла), може користити сопствени аутомобил када му се исплаћује накнада од 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру.

Члан 14.

Трошкови службеног путовања у земљи надокнађују се на основу извештаја о службеном путовању, уз који се прилажу одговарајући докази о постојању и висини трошкова (карта за превоз, рачун за преноћиште и доручак, рачуни за остале трошкове и др).

Извештај из става 1. овог члана се подноси у року од три дана од дана кад је службено путовање завршено.

Члан 15.

Запосленом се може омогућити плаћање трошкова службеног путовања у земљи платном картицом, у складу са важећим прописима.

III СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ У ИНОСТРАНСТВО

Члан 16.

Службено путовање у иностранство, јесте службено путовање из Републике Србије у страну државу и обратно, службено путовање из једне у другу страну државу и службено путовање из једног у друго место у иностранству.

Члан 17.

Одлуку о упућивању на службено путовање у иностранство, на предлог и по образложеном писаном захтеву начелника Градске управе, за запосленог у Градској управи, доноси Градоначеник.

Налог за службено путовање издаје начелник Градске управе.

Налог за службено путовање у иностранство садржи: име и презиме запосленог који путује, радно место на које је распоређен, место и циљ путовања, датум поласка на путовање и датум повратка са путовања, врсту смештаја, напомену о томе да ли су обезбеђени бесплатни смештај и исхрана, износ дневнице и евентуално умањење дневнице, износ аконтације који може да се исплати, врсту превозног средства којим се путује, податке о томе ко сноси трошкове службеног путовања и начин обрачуна трошкова путовања.

Члан 18.

На основу налога за службено путовање, запосленом може да се исплати аконтација до висине процењених трошкова.

Запосленом се надокнађују трошкови смештаја, исхране, превоза и остали трошкови настали у вези са службеним путовањем у иностранству.

Члан 19.

Ако службено путовање не започне у року од 3 дана од датума који је наведен у налогу за службено путовање, запослени је дужан да исплаћену аконтацију врати наредног дана од дана истека рока.

Члан 20.

Запосленом се исплаћује дневница за службено путовање у иностранству, која износи 15,00 евра на свака 24 часа проведена у иностранству, а ако је преостало време проведено у иностранству дуже од 12 часова припада му још једна дневница, односно још пола дневнице ако је преостало време проведено у иностранству између 8 и 12 часова.

Право на дневницу се рачуна од часа поласка на службено путовање до часа повратка.

Ако се за службено путовање користи авион, дневница се обрачунава од часа поласка авиона с последњег аеродорма у земљи до часа повратка на први аеродром у земљи.

Запосленом се исплаћује цела дневница за службено путовање у трајању од 12 до 24 часа, а половина дневнице за службено путовање у трајању од 8 до 12 часова.

Члан 21.

На сва друга питања у вези службеног путовања у иностранство, сходно се примењују одредбе овог правилника којима се регулише службено путовање у земљи.

IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22.

Саставни део овог Правилника су образац захтева за упућивање службеника на службени пут и решење о упућивању службеника на службени пут.

Члан 23.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о службеним путовањима службеника и намештеника у Градској управи за људске ресурсе и заједничке послове број: 110-461/2022-XXVII од 31. октобра 2022.године

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли органа Града.

ВД НАЧЕЛНИКА,с.р.

Марија Шапић

ГРАДСКА УПРАВА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ, ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
- за начелника -

Предмет: Захтев за упућивање службеника на службени пут

Подносим Захтев за упућивање службеника _____, распоређеног на радно место _____ у Одељењу _____, на службени пут у _____, ради присуствовања _____ у организацији _____.

Службени пут би трајао у периоду од _____ до _____, односно ____ дана.

Превоз запосленог обавио би се _____

Смештај и исхрана службеника на службеном путу нису/су обезбеђени и то: _____

Послове из делокруга надлежности запосленог у току трајања службеног путовања обављаће _____

Прилог: _____

НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за људске ресурсе
опште и заједничке послове
Број: _____/____-____
Дана: _____ године
К р а г у ј е в а ц

Образац 2.

Вршилац дужности начелника Градске управе за послове органа Града, на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 113/2017-др.закон, 95/2018-др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон и 123/2021-др.закон) члана 31. став 2. тачка 12. и члана 42. став 7. и 9. Одлуке о градским управама града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст) дана _____ године, доноси

Р е ш е њ е
о
упућивању на службени пут службеника Градске управе за људске ресурсе и
заједничке послове

I Упућује се _____, запослен у Градској управи за људске ресурсе и заједничке послове распоређен на радно место _____ у Одељењу _____ на службени пут у _____, ради _____, који/ју организује _____, који ће се одржати у _____ у периоду од ____ до _____,

II Превоз службеника/намештеника из поглавља I овог решења извршиће се _____.

III Сви трошкови везани за превоз (путарина, паркирање и сл) на основу достављених рачуна исплатиће се именованом из буџета града Крагујевца са позиција Градске управе за послове органа Града.

IV Именовани има право на припадајуће дневнице у складу са актима којима се уређује ова материја.

V Полазак на службени пут, планиран је за дан _____ године, у _____ часова, у складу са чим ће се припремити налог за службени пут, а именовани се обавезује да након повратка, достави извештај о службеном путу.

VI Планирано је да службени пут траје ____ дан/а, односно да повратак буде дана _____ године у преподневним /поподневним сатима.

НАЧЕЛНИК

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Правилника о службеним путовањима службеника и намештеника у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове (у даљем тексту: Правилник), садржан је у одредбама члана 4. став 8. у вези члана 28. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон), којима је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области. Такође, одредбама члана 31. и члана 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23) је утврђена надлежност начелника градске управе, да доноси одлуке, правилнике, наредбе, процедуре, упутства, решења, закључке и друга акта, као и да се Правилником разрађују поједине одредбе прописа, као и уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа.

Разлог за доношење овог правилника, садржан је у неопходности да се усклади са изменама и допунама Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца, којима је извршена измена назива Градске управе за људске ресурсе и заједничке послове због проширења надлежности исте.

Правилник у осталом делу није мењан.

ВД НАЧЕЛНИКА,

Марија Шапић